

Juridiska fakultetsstyrelsen

## **Juridiska fakultetens handlingsplan för hållbar utveckling 2022-10-01–2024-12-31**

Juridiska fakultetens strategiska plan omfattar perioden 2018–2026 och bygger på den strategiska planen för Lunds universitet för samma period. Fakultetens strategiska plan kompletteras av treåriga handlingsplaner av ett mer operativt slag med tydligt uppsatta och uppföljningsbara mål och åtgärder. Det handlar om handlingsplaner för utbildning, forskning och utbildning på forskarnivå, samverkan, kompetensförsörjning, arbetsmiljö samt likabehandling. För utbildning, forskning och samverkan ska det finnas kvalificerad ändamålsenlig och effektiv infrastruktur och stödverksamhet. Fakulteten ska vidare bedriva ett aktivt förebyggande och systematiskt arbete med arbetsmiljö-, jämställdhets- och likabehandlingsfrågor i all verksamhet och för både studenter och medarbetare. Handlingsplanerna, som beslutas av fakultetsstyrelsen, följs upp årligen i densamma.

Vid den Juridiska fakulteten ska arbetet med hållbar utveckling genomsyra hela verksamheten. Ambitionen är att påverka utvecklingen såväl internt inom fakulteten som externt i det omgivande samhället.

Internt handlar hållbar utveckling om att skapa en medvetenhet om vilken miljöpåverkan fakultetens skilda verksamheter har och att aktivt arbeta för att minimera fakultetens klimatavtryck, exempelvis genom att välja att resa så klimatneutralt som möjligt och genom att ha ett genomtänkt hållbarhetsperspektiv i samband med inköp av varor och tjänster. Intern hållbar utveckling handlar också om att skapa en trygg, öppen och inkluderande arbets- och studiemiljö som omfattar alla medarbetare och studenter.

Externt handlar hållbar utveckling om att i undervisning och forskning bidra till ökad kunskap och förståelse för hållbarhetsrelaterade perspektiv och frågeställningar. Den juridiska fakulteten tar fram kunskap som är relevant för hållbar utveckling och bidrar också med ett kritiskt granska samhällets arbete med hållbar utveckling. Utbildning och forskning av högsta kvalitet skapar den grundläggande kunskapen om och innovativa lösningar på hållbarhetsrelaterade problem. Ökad kunskap leder också till en bättre förståelse för de möjligheter som hållbar utveckling medför.

Genom att aktivt arbeta för att inkludera hållbarhetsperspektiv i undervisning och forskning och genom aktiv samverkan med externa aktörer vill fakulteten bli en ledande aktör i Norden och en betydelsefull aktör i ett internationellt perspektiv när det gäller juridik och hållbar utveckling.

För att realisera dessa ambitioner vill fakulteten aktivt verka för att nedanstående mål uppfylls.

## Övergripande målbilder

Juridiska fakulteten ska:

- integrera hållbar utveckling i sin utbildning, forskning, samverkan och verksamhetsutveckling, och bidra till att fakultetens medarbetare är väl insatta i sina roller i detta arbete genom att:
  - tillgodose att det avsetts tid för kompetensutveckling inom hållbar utveckling för alla medarbetare vid den Juridiska fakulteten.
  - klargöra vilket ansvar chefer och akademiska ledare har för integreringen av hållbar utveckling och bidra till att det finns förutsättningar att prioritera dessa frågor.
  - uppdra åt nämnden för utbildning på forskarnivå (NUF) och nämnden för utbildning på grund- och avancerad nivå (NUGA) att bevaka implementeringen av hållbarhetsplanen inom sina respektive ansvarsområden.
- sträva efter att blir en framträdande röst på hållbarhetsområdet inom forskning och undervisning samt i samhällsdebatten genom att:
  - aktivt uppmuntra medarbetare att utveckla utbildningsmoment som anknyter till hållbar utveckling.
  - uppmuntra till forskning om hållbar utveckling.
- kommunicera sitt hållbarhetsarbete inom den egna organisationen samt med omvärlden genom att:
  - information om fakultetens hållbarhetsarbete i den fortlöpande interna och externa kommunikationen.
  - information på fakultetens hemsida.
- arbeta aktivt med att dra nytta av distansbaserade kommunikationsformer genom att:
  - uppmuntra till resfria möten.
  - skapa förutsättningar för att använda distansbaserade lösningar i forskning och undervisning och uppmuntra medarbetare att använda sådana lösningar när det är lämpligt, exempelvis i samband med kortare besök av gästforskare och gästlärare.

## Utbildning

Juridiska fakulteten ska:

- bidra till att studenter och doktorander förvärvar kunskap och förståelse kring hållbar utveckling och hur den egna utbildningen relaterar till denna genom att:
  - aktivt arbeta med att inkorporera hållbarhetsperspektiv i för ändamålet lämpliga delar av utbildningen.

- erbjuda undervisande, administrativ- och teknisk personal kompetensutveckling för att öka kunskapen om hur hållbar utveckling kan inkorporeras i utbildningen.
- på skilda sätt erbjuda studenter och doktorander fördjupade studier om hållbar utveckling.
- bidra till att det skapas möjlighet för studenter och doktorander att medverka i arbetet för att uppnå målen i handlingsplanen genom att:
  - inkludera Juridiska föreningen (JF) och Juridiska doktorandrådet (JDR) i arbetet med hållbar utveckling.
  - inkludera utrymme i kursvärderingarna så att studenter och doktorander kan ge återkoppling på hållbarhetsarbetet.
- arbeta aktivt med livslångt lärande samt med breddat deltagande och breddad rekrytering genom att:
  - arbeta mot de mål som finns i handlingsplanen för utbildning
  - utveckla uppdragsutbildning som inkluderar hållbarhetsperspektiv.

## Forskning

Juridiska fakultetens ska:

- bidra till att forskare är insatta i den egna forskningens relevans för hållbar utveckling och hur den egna forskningen relaterar till andra forskningsområden av relevans för hållbar utveckling genom att:
  - erbjuda kompetensutveckling för forskare inom alla rättsvetenskapliga områden inklusive sådana som mindre direkt handlar om hållbar utveckling.
- bidra till att former för tvärvetenskap och gränsöverskridande forskning om hållbar utveckling är väl utvecklade, vilket bland annat innefattar satsningar på projekt och program som sammanför forskning vid olika fakulteter och universitet genom att:
  - strategiskt rekrytera och fortsätta satsningar på tematiska samverkansinitiativ.
  - fortsätta att aktivt stödja forskningsinitiativ med inriktning mot hållbar utveckling, såsom Agenda 2030 och forskarskolan om hållbar utveckling.
  - aktivt uppmuntra inkluderandet av hållbarhetsperspektiv i ansökningar om extern finansiering.
  - erbjuda ett professionellt stöd i detta arbete bland annat genom fakultetens grant manager och fakultetens forskningskommunikatör.
- aktivt delta i utvecklingen av profilmråden vid universitetet med anknytning till hållbar utveckling.
- främja strategiskt samarbete och samverkan med ett brett spektrum av avnämare som bidrar till att identifiera forskningsbehov för hållbar utveckling och ta fram och förmedla kunskap som möter dessa behov genom att:

- stimulera till fakultetsgemensamma seminarier om hållbar utveckling.
- tillhandahålla stöd för samverkansaktiviteter.

## Samverkan

Juridiska fakulteten ska:

- bidra till att dynamiska och integrerande arenor för samverkan med myndigheter, näringsliv och civilsamhälle används för att gemensamt bidra till hållbar utveckling genom att:
  - skapa en praktikerakademi vid fakulteten som en tydlig gemensam ingång till fakulteten för yrkesverksamma som vill samverka inom utbildning och forskning.
- bidra till akademisk kapacitetsutveckling i utvecklingsländer genom partnerskap och student- och lärarutbyten, samt genom utbyten som inkluderar administrativ- och teknisk personal genom att:
  - fortsatt samarbeta med Raoul Wallenberg Institutet (RWI).
  - uppmuntra till samverkansaktiviteter med universitet och forskare i utvecklingsländer.

## En hållbar verksamhet

Juridiska fakulteten ska:

- upprätthålla en god, säker, trygg och tillgänglig arbets- och studiemiljö i alla avseenden genom att:
  - fortsatt kontinuerligt arbeta med arbets- och studiemiljö samt likabehandling, bland annat inom ramen för arbetet inom Lärarförslagsnämnden, Jämlikhets- och likabehandlingskommittén (Jäm-Li) och den Lokala skyddskommittén (LSK).
- vara en resurseffektiv verksamhet, med minimerad klimat- och miljöpåverkan genom att:
  - skapa en medvetenhet om verksamhetens miljöpåverkan
  - fatta beslut om inköp av varor och tjänster som är genomtänkta i hållbarhetshänseende.
  - utveckla sätt att mäta och följa upp fakultetens klimatpåverkan.
- verka för att alla medarbetare ska integreras vid fakulteten genom att:
  - aktivt etablera ett medvetet förhållningssätt som inkluderar alla medarbetare och som synliggör potentialen med en mångkulturell arbetsplats.
  - aktivt uppmuntra och stödja språkstudier för medarbetare som vill utveckla sina kunskaper i svenska och för medarbetare som vill utveckla sina kunskaper i engelska.